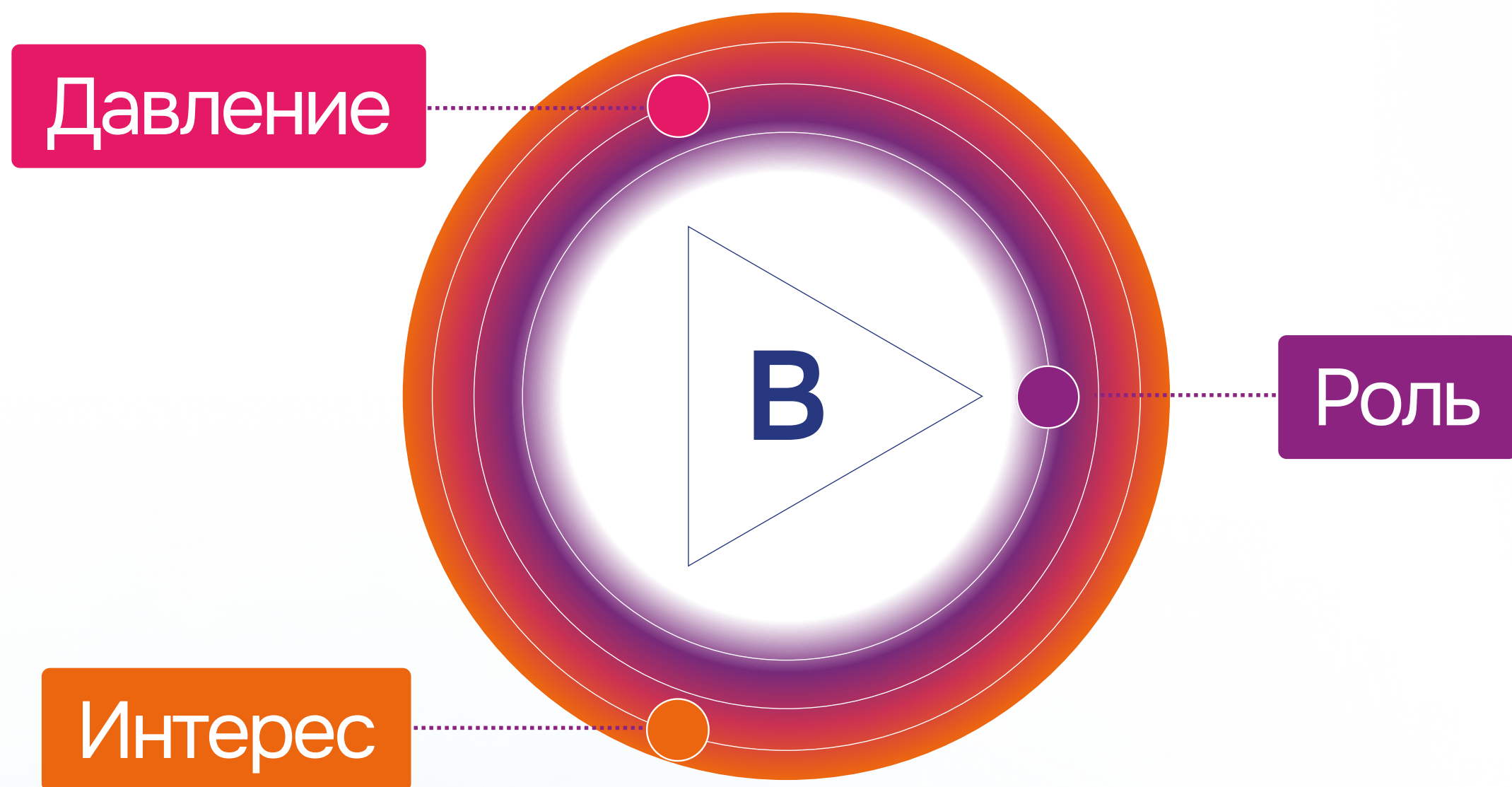


ОЦЕНКА ВОВЛЕЧЁННОСТИ В ПРОЕКТ ИЗМЕНЕНИЙ



МОДЕЛЬ «ДИР»



- **Давление** – факторы организационного воздействия (встречи с участием руководителей, распорядительная документация, негативные бизнес-результаты и др.).
- **Интерес** – выгоды, преимущества, ожидаемые в связи с изменением (упрощение работы, выполнение КПЭ, перспективная тема и др.).
- **Роль** – конкретные действия, которые им необходимо предпринять для успеха изменения (выделение ресурсов, использование процессов и систем, выполнение проектных задач).

Шкала оценки ДИР:

- 1 – недостаточно
- 2 – достаточно
- 3 – в высшей степени

Уровень активации:

- **Красный** – сумма ДИР 5 баллов и ниже (стейкхолдер или группа не готовы эффективно участвовать в проекте).
- **Зеленый** – сумма ДИР от 6 до 9 баллов (стейкхолдер или группа готовы эффективно участвовать в проекте).

№	Аудитория	Давление	Интерес	Роль	Уровень активации	Корректирующие действия
1	Команда изменений					
1.1	Куратор					
1.2	Руководитель проекта					
2	Бизнес-подразделения					
2.1	Топ-менеджеры					
2.2	Средний менеджмент					
2.3	Чемпионы изменений					
2.4	Все пользователи					
2.5	Вся организация					

Выводы и дальнейшие шаги: